



박사후연구원 제도 도입 안내

2016.01.

산학협력단

박사후연구원 제도 도입 안내

제도도입 취지

- ① 졸업 후, 산단 소속 박사후연구원 근로계약 및 임용 / 학생인건비 지급 → 졸업으로 인한 외부인건비로의 예산변경 불필요
- ② 졸업 후, 대외적으로 인지도 있는 '박사후연구원' 신분으로 과제에 참여 → 연구경력 연속성 제고 (산단 소속 경력증명 발급)

도입내용

- 현재 전임연구원 제도를 전임연구원 및 박사후연구원으로 세분화

구분(직급)	기준	월지급 상한액 (천원)
연구전담	현행유지	4,000 6,000
전임연구원	박사 학위소지자 석사학위 취득 후 5년 이상 경력 자 학사학위 취득 후 7년 이상 경력 자	3,500 천원 이내
연구보조원	현행유지	1,000 2,500



박사후 연구원 (Post-Doc)	박사학위 취득 후 3년 미만인 자	3,500 (학생인건비)
전임연구원	석사학위 취득 후 5년 이상 경력 자 학사학위 취득 후 7년 이상 경력 자	3,500 (내부인건비)

- 시행일 : 2016년 1월 1일 이후, 신규과제 및 연차과제부터 적용

박사후연구원 학생인건비(풀링제) 인건비 지급 방식

<박사학위 취득 후 3년 미만인 자>

근로계약서 및 박사후연구원 계약서 작성



내부품의



박사후연구원 발령

풀링제 월지급액 (예)

A과제

60만원

B과제

40만원

C과제

20만원

박사후
연구원

【법정부담금 및 퇴직금】

- ▶ 과제별 지급금액 비율에 따라 배분 및 추가 지출
- ▶ 배분비율 = 3(A과제) : 2(B과제) : 1(C과제)

* 법정부담금 및 퇴직금은 인센티브에서 지급 불가 *

▷ 과제 참여율은 법정부담금 및 퇴직금을 포함하여 산정